

## Partages conflictuels et mécontentement entre indivisaires

Niveau : Pratique courante

Durée : 1,0 jour(s) soit 7,0 heure(s)

### Public concerné :

Notaires et collaborateurs

### Objectifs pédagogiques :

À la fin de la formation le bénéficiaire sera capable de :

- Identifier les principales causes de mécontentements entre indivisaires et/ou de partages conflictuels
- Anticiper les problématiques de blocages entre indivisaires
- Proposer des solutions juridiques et judiciaires.

### Contenu :

#### Introduction sur la notion d'indivision et sa précarité

- Diversité des indivisions comme des raisons de blocage
- Droits des indivisaires sur leur part indivise
- Indivision et précarité

#### Mécontentement entre indivisaires : le cas de la vente du bien indivis

- La représentation judiciaire de l'article 815-4 du Code civil
- L'autorisation de l'article 815-5 du Code civil en cas de refus du coindivisaire
- La procédure de vente à la majorité des 2/3 prévue à l'article 815-5-1 du Code civil
- L'autorisation de l'article 815-6 du Code civil pour toutes mesures urgentes

## Mésentente entre indivisaires et partage conflictuel : la question des comptes d'indivision

- Le compte d'administration de l'article 815-8 du Code civil
- Les comptes d'indivisaires des articles 864 et 867 du Code civil
- Le compte général d'indivision et la détermination de l'actif net à partager

## Mésentente entre indivisaires en cas de partage amiable

- Droit au partage, partage amiable, partage partiel, partage inégal
- Cession de droits indivis et conséquences
- La date de jouissance divise
- L'hypothèse de l'indivisaire taisant

## Mésentente entre indivisaires en cas de partage judiciaire

- Introduction et suivi d'une procédure de partage judiciaire
- L'hypothèse de l'indivisaire taisant
- La commise du notaire et son rôle, le cas échéant, sous le contrôle du juge
- Le principe du tirage au sort et ses conséquences

## Prérequis :

---

Connaissances en droit civil

Nous vous invitons à réaliser le quiz de positionnement pour tester vos connaissances.

## Modalités d'exécution

---

Formation en présentiel ou Visioformation

## Modalités pédagogiques

---

Type de formation : Intra, inter, commandé

L'animation pédagogique permet de susciter l'engagement des stagiaires et de favoriser l'interactivité avec le formateur

Animation pédagogique ponctuée de questions/réponses entre les stagiaires et le formateur

Mise en œuvre pédagogique par des exemples pratiques et des mises en situation professionnelles illustrant la théorie

Un support de formation est mis à disposition de chaque stagiaire préalablement à la formation de manière dématérialisée

## Modalités Techniques

---

En présentiel : salle de formation adaptée avec tableaux et vidéoprojecteur ; respect des règles sanitaires et de sécurité d'accueil du public

En visioformation : plateforme de visioconférence adaptée à l'animation pédagogique (interactions orales ou écrites, partage d'écrans et de documents en direct, replay) ; accompagnement technique possible par assistance téléphonique pour la première connexion et la découverte environnementale de la plateforme

## Modalités d'encadrement

---

Inafon s'assure préalablement à la formation que le formateur dispose des qualités pédagogiques et des compétences techniques d'expertise nécessaires pour dispenser la formation

## Modalités de suivi et appréciation des résultats

---

Emargement par les stagiaires participants et l'intervenant Feuille d'emargement signée en présentiel ou électroniquement (régularisée par l'édition du rapport des connexions à la plateforme de visioconférence)

Evaluation à chaud à l'issue de la formation :

Un quiz en ligne est adressé à chaque stagiaire afin de lui permettre d'évaluer ses connaissances et compétences acquises au cours de la formation. Les résultats de l'évaluation restent confidentiels pour chaque stagiaire ;

Un questionnaire en ligne de satisfaction de fin de formation est adressé à chaque stagiaire (enquête mesurant la qualité organisationnelle et pédagogique de la formation).

Evaluation à froid à l'issue de la formation :

Une enquête annuelle en ligne est adressée au commanditaire afin d'évaluer le transfert des acquis et des compétences en situation opérationnelle et de travail

## Remise d'une attestation

---

Une attestation de présence et un certificat de réalisation de formation sont remis à chaque stagiaire à l'issue de la formation

