

L'entretien annuel d'évaluation: un rendez-vous incontournable

Niveau : Pratique courante

Durée : 0,5 jour(s) soit 3,5 heure(s)

Public concerné :

Notaires installés et/ou associés, responsables RH, comptables-taxateurs devant gérer le service RH de l'étude

Objectifs pédagogiques :

À la fin de la formation le bénéficiaire sera capable de:

- Comprendre l'utilité de l'entretien annuel d'évaluation
- Le concevoir comme un outil d'amélioration de la performance de l'étude et de développement professionnel des collaborateurs.
- Connaître les objectifs et les étapes clés de l'entretien annuel d'évaluation.
- Maîtriser les techniques d'écoute active et de communication pour favoriser le dialogue lors de l'entretien.
- Évaluer objectivement les compétences et les performances des collaborateurs et fixer des objectifs réalistes et motivants.
- Gérer les situations difficiles et les conflits éventuels lors de l'entretien annuel d'évaluation.
- Utiliser l'entretien annuel d'évaluation comme un levier de motivation et de fidélisation des collaborateurs.

Contenu :

- Pourquoi faire des entretiens ?
- La préparation.
- Les objectifs.
- Les valeurs.
- Le déroulé.
- Comment se comporter pendant l'entretien.
- Que faut il en attendre ?
- L'après entretien.

- Entretien individuel et rémunération.

Prérequis :

Aucun prérequis exigé, toutefois nous vous invitons à réaliser le quiz de positionnement pour tester vos connaissances.

Modalités d'exécution

Formation en présentiel ou Visioformation

Modalités pédagogiques

Type de formation : Intra, inter, commandé

L'animation pédagogique permet de susciter l'engagement des stagiaires et de favoriser l'interactivité avec le formateur

Animation pédagogique ponctuée de questions/réponses entre les stagiaires et le formateur

Mise en œuvre pédagogique par des exemples pratiques et des mises en situation professionnelles illustrant la théorie

Un support de formation est mis à disposition de chaque stagiaire préalablement à la formation de manière dématérialisée

Modalités Techniques

En présentiel : salle de formation adaptée avec tableaux et vidéoprojecteur ; respect des règles sanitaires et de sécurité d'accueil du public

En visioformation : plateforme de visioconférence adaptée à l'animation pédagogique (interactions orales ou écrites, partage d'écrans et de documents en direct, replay) ; accompagnement technique possible par assistance téléphonique pour la première connexion et la découverte environnementale de la plateforme

Modalités d'encadrement

Inafon s'assure préalablement à la formation que le formateur dispose des qualités pédagogiques et des compétences techniques d'expertise nécessaires pour dispenser la formation

Modalités de suivi et appréciation des résultats

Emargement par les stagiaires participants et l'intervenant Feuille d'emargement signée en présentiel ou

électroniquement (régularisée par l'édition du rapport des connexions à la plateforme de visioconférence)

Evaluation à chaud à l'issue de la formation :

Un quiz en ligne est adressé à chaque stagiaire afin de lui permettre d'évaluer ses connaissances et compétences acquises au cours de la formation. Les résultats de l'évaluation restent confidentiels pour chaque stagiaire ;

Un questionnaire en ligne de satisfaction de fin de formation est adressé à chaque stagiaire (enquête mesurant la qualité organisationnelle et pédagogique de la formation).

Evaluation à froid à l'issue de la formation :

Une enquête annuelle en ligne est adressée au commanditaire afin d'évaluer le transfert des acquis et des compétences en situation opérationnelle et de travail

Remise d'une attestation

Une attestation de présence et un certificat de réalisation de formation sont remis à chaque stagiaire à l'issue de la formation